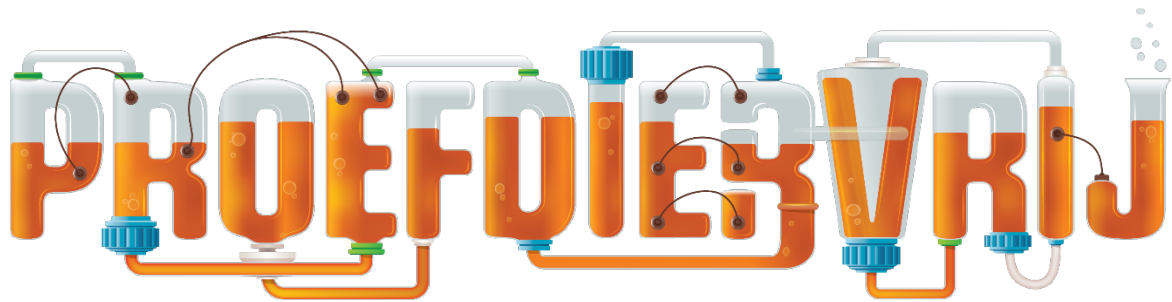


Gedragscode



Voorwoord

Beste collega,

Hierbij ontvang je de Gedragscode, speciaal voor de medewerkers van onze organisatie, Stichting Proefdiervrij, hierna te noemen 'Proefdiervrij'.

Het document is met zorg en aandacht samengesteld maar ik realiseer mij ook dat er altijd verbetering mogelijk is. Ik hoop met deze Gedragscode de medewerkers goede richtlijnen te geven om op een verantwoorde en fijne manier te kunnen werken.

Ik heb geprobeerd zo volledig en duidelijk mogelijk te zijn, maar mocht je desondanks vragen hebben, dan hoor ik dat graag. En heb je verbeterpunten, dan houd ik mij van harte aanbevolen voor suggesties.

Ik wens je veel succes en plezier als vakkundig ambassadeur van Proefdiervrij!

Debby Weijers
Directeur

Inhoud

Gedragscode	1
Voorwoord	2
Inhoud	3
Waarden en normen	4
Seksuele intimidatie, agressie en geweld	4
Verdovende middelen en alcohol	4
Diefstal en criminaliteit	4
Roken	4
Geheimhouding.....	5
AVG	5
(Online) uitingen en social media	5
Disciplinaire maatregelen	6

Waarden en normen

Bij Proefdiervrij zijn we van mening dat iedereen respectvol met elkaar om moet gaan om werkplezier, gezondheid van medewerkers en efficiëntie te maximaliseren. We hanteren hiertoe waarden en normen waar iedereen zich, los van individuele verschillen als geloofsovertuiging, leeftijd en geslacht aan moet houden. Waarden zijn de idealen en overtuigingen die we belangrijk vinden en willen nastreven. Normen zijn de gedragsregels die voortvloeien uit deze waarden; we zijn gelijkwaardig en respecteren elkaar en elkaars mening. We zijn betrouwbaar, zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. We zijn betrokken, toegewijd eerlijk en open. Naar elkaar en naar onze stakeholders. De waarden en normen gelden niet alleen voor ons, medewerkers van Proefdiervrij, maar ook voor klanten, freelancers, stagiaires, gasten, enz.

Seksuele intimidatie, agressie en geweld

Om ons werk te kunnen doen en ons doel te bereiken, zijn we afhankelijk van elkaar. We moeten samenwerken voor het beste resultaat. We gaan met elkaar om. Gelukkig gaat dat in de meeste gevallen goed en met respect voor elkaar. Toch kan het voorkomen dat je te maken krijgt met 'ongewenst' gedrag zoals seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten, discriminatie, belaging of stalking. Mocht dit zo zijn, dan kan je contact opnemen met een van de vertrouwenspersonen van Proefdiervrij, voor een vertrouwelijk gesprek. Hij/zij kan je begeleiden bij het nemen van eventuele vervolgstappen. In ons integriteitsbeleid staat beschreven wat de mogelijke stappen zijn en je vindt er alle contactgegevens. Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd. Alle medewerkers moeten zich veilig voelen in hun werkomgeving.

Verdovende middelen en alcohol

Het is verboden om onder invloed van alcohol en/of verdovende middelen werkzaamheden te verrichten. Als medewerker vang je de dienst aan en sluit je deze dienst af zonder onder invloed te zijn van verdovende middelen en alcohol. Indien deze regels worden overtreden, zal de directie een gesprek aangaan, waarna eventueel gepaste maatregelen volgen. Een bijzondere bedrijfsgelegenheid, jubileum, afscheid, vrijdagmiddagborrel of meer van gelijke strekking waarbij het maatschappelijk verkeer, waarden en normen het toelaten om alcohol te drinken vallen buiten deze passage inzake alcohol. Overigens gelden de fatsoensnormen onverminderd.

Diefstal en criminaliteit

Meenemen, toe-eigenen of vervreemden van eigendommen en/of afval van de werkgever, collega's of van derden die op enigerlei wijze in relatie staat met Proefdiervrij, is een reden voor passende maatregelen, te beginnen bij een gesprek. Bij voldoende bewijs kan dit leiden tot ontslag. In geval een medewerker op heterdaad betrapt wordt van diefstal, zal er aangifte gedaan worden bij de Politie.

Roken

Werkgevers zijn wettelijk verplicht maatregelen te nemen zodat medewerkers geen hinder of overlast ondervinden van het roken van anderen. Daarom is het verplicht een rookverbod in te stellen op iedere werkplek. Medewerkers hebben recht op een rookvrije werkplek op straffe van een boete voor de werkgever. Deze boete kan lopen tot duizenden euro's per werkplek. In het kantoor van Proefdiervrij geldt dan ook een algeheel rookverbod. Ook het elektrisch roken is verboden. Roken buiten het kantoorpand, balkon en/of tuin, is toegestaan zonder achterlating van sigarettenresten en zonder dat andere medewerkers daar last van hebben. Als een collega je vraagt iets verderop te gaan roken, wordt dat verzoek opgevolgd.

Wanneer een medewerker dit verbod overtreedt, volgt een waarschuwing. Bij herhaaldelijk overtreden, zullen maatregelen volgen.

Geheimhouding

Zoals reeds ondertekend in de geheimhoudingsverklaring:

Het is werknemer verboden zowel gedurende de overeenkomst als na afloop daarvan op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm en welke manier ook, enige mededeling te doen van of aangaande hetgeen bij de uitoefening van haar functie ter kennis is gekomen in verband met de zaken en belangen van AVS Proefdiervrij en gelieerde organisaties.

Deze geheimhouding omvat mede alle gegevens van donateurs, crediteuren, debiteuren, financiële transacties en gegevens van andere relaties van AVS Proefdiervrij waarvan werknemer uit hoofde van zijn functie kennis heeft genomen.

Bij overtreding van de hiervoor uiteengezette geheimhoudingsplicht is de werknemer een boete van € 7.000 verschuldigd aan werkgever. Deze boete is na overtreding direct opeisbaar, zonder dat daar een waarschuwing, sommatie of ingebrekestelling voor nodig is. Ook is de werknemer een volledige schadevergoeding aan de werkgever verschuldigd voor zover de schade van de werkgever door de overtreding van de geheimhoudingsplicht meer bedraagt dan het genoemde boetebedrag van € 7.000. Overtreding van de geheimhoudingsplicht zal tevens een dringende reden vormen voor ontslag op staande voet zoals benoemd in het Nederlandse Burgerlijk Wetboek boek 7, artikel 677.

AVG

Met betrekking tot de Algemene Verordening Gegevensbescherming is het volgende van belang:

- Medewerkers dienen gebruik te maken van de Nextcloud van Proefdiervrij wanneer persoonsgegevens gedeeld worden.
- Medewerkers die op locatie in de cloud werken, dienen alleen in te loggen via een beveiligd wifi-netwerk. Er mag geen gebruik worden gemaakt van een open wifi-netwerk waarvoor geen wachtwoord nodig is. Sinds juni 2020 is inloggen met een tweetrapsauthenticatie verplicht wanneer je buiten kantoor inlogt.
- Bij vakantie of ziekte van een medewerker kan het zijn dat een collega of de leidinggevende de mailbox, in overleg met de betreffende persoon, tijdelijk overneemt. Alle medewerkers worden hiervan op de hoogte gesteld.
- Voor vragen betreffende de AVG, kunnen medewerkers terecht bij de manager bedrijfsvoering.

(Online) uitingen en social media

Tegenwoordig is bijna iedereen actief op social media. Met een bericht kunnen heel veel mensen bereikt worden: geweldig natuurlijk als het positief is, maar het kan ook veel kwaad doen. Daarom heeft Proefdiervrij er bezwaar tegen als medewerkers van Proefdiervrij zich uitlaten op social media over dierenwelzijnskwesties die niet stroken met de standpunten van Proefdiervrij.

Daarom de volgende afspraken m.b.t. social media:

- Officiële beleid- en organisatie standpunten worden alleen door aangewezen persvoorlichters gecommuniceerd.
- Als je iets voorbij ziet komen waarvoor snel actie en reactie nodig is, neem dan contact op met de directeur of eventueel met de communicatie adviseur.

- Doe geen negatieve uitlatingen over onze organisatie; als je ergens mee zit, kaart dat aan bij directie, vertrouwenspersoon of iemand anders die je in vertrouwen neemt.

Disciplinaire maatregelen

De maatregelen kunnen bestaan uit:

- Mondeling gesprek en/of waarschuwing
- Schriftelijke waarschuwing
- Schorsing
- Voorwaardelijk ontslag
- Ontslag met wederzijds goedvinden
- Ontslag op staande voet en ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Deze maatregel kan worden genomen om dringende redenen of bij herhaalde overtreding na een gegeven laatste waarschuwing.